**Приложение 4. Форма Ф-09-05-04 Опросные листы слушателей**

**Опросный лист по итогам обучения**

Мы стремимся постоянно улучшать качество обучения, поэтому для нас очень важно мнение слушателей. Просим Вас оценить результативность обучения и применения знаний и навыков Мы будем Вам признательны, если Вы ответите на несколько вопросов, касающихся обучения, заполнив нижеприведенную форму:

**Участник обучения (Ф.И.О., должность)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Предприятие, подразделение, отдел \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Тема обучения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Дата обучения «\_\_»\_\_\_\_\_ 20\_\_\_**

#### 1. Оцените результативность обучения по 5-бальной шкале:

(1-неудовлетворительная оценка, 5 - отличная оценка)

Соответствие содержания обучения ожиданиям:
 1 2 3 4 5
Актуальность полученных знаний:
 1 2 3 4 5
Новизна полученной информации:
 1 2 3 4 5
Понятность изложенного материала:
 1 2 3 4 5
Практическая ценность материала, применимость для работы:
 1 2 3 4 5
Удовлетворенность представленными методическими материалами (документацией):
 1 2 3 4 5
**2. Ваши предложения по улучшению деятельности (отдела, подразделения) с учетом применения полученных знаний:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**3. Оценка качества преподавания по 5-бальной шкале:**

(1-неудовлетворительная оценка, 5 - отличная оценка)

Доступность изложения материала:
 1 2 3 4 5
Использование различных методов (практические упражнения, слайды, кейсы, групповая работа):
 1 2 3 4 5
Коммуникабельность преподавателя, умение наладить контакт с аудиторией:
 1 2 3 4 5
Уровень владения материалом:
 1 2 3 4 5